

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE SVILUPPATORE FRONT END (SVIFE_05-26)

1. PROFILO RICERCATO

Notartel S.p.A - Società Informatica del Notariato – Società Benefit- ricerca n. **1 RISORSE** con il profilo di **SVILUPPATORE FRONT END** da inserire preferibilmente entro il **31 luglio 2026** all'interno della Funzione Operation.

Principali attività:

- sviluppare la soluzione per le componenti esposte al cliente;
- sviluppare applicazioni con principi e paradigmi reattivi;
- sviluppare applicazioni con metodologie TDD (Test Driven Development);
- realizzare i test tecnico/funzionali e di sistema di servizi nuovi o modifiche di servizi esistenti;
- costruire al meglio le interfacce delle soluzioni affinché siano ottimizzate le condizioni di fruizione per i clienti;
- analizzare ed implementare le soluzioni per l'interazione con l'utente;
- gestire eventuali elaborazioni intermedie della soluzione prima di passare al back end;
- collaborare alla definizione dei criteri di accettazione della soluzione con la funzione interna di riferimento;
- realizzare i prodotti e servizi software in base ai requisiti e alle specifiche funzionali di progetto, applicando inoltre metodologie Agile e DevOps;
- partecipare attivamente al processo di rilascio delle soluzioni in produzione

2. CONTRATTO E INQUADRAMENTO

L'assunzione sarà **a tempo indeterminato** full time.

Il contratto applicato sarà il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dipendenti da Aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi (Confcommercio) con inquadramento nel **2 livello** e trattamento economico legato alle competenze effettivamente maturate.

3. REQUISITI GENERALI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE

Nella selezione del personale Notartel S.p.A. – S.B. persegue le finalità relative alle pari opportunità, generazionali e di genere e promuove l'inclusione lavorativa. La ricerca è aperta a tutte le candidature di qualsiasi orientamento sessuale, età, etnia e credo religioso, opinioni politiche, condizioni personali e sociali in conformità al d.lgs. 198/2006 e successive modifiche.

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti, pena la non ammissibilità, i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di altro stato appartenente alla Unione Europea con un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. assenza di condanne penali e procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), assenza di dichiarazioni di interdizione o essere oggetto di misure che escludono, la costituzione del rapporto di impiego con una Azienda pubblica;
4. Laurea in informatica, Ingegneria, Discipline Stem. I titoli di studio rilasciati all'estero saranno ritenuti validi purché riconosciuti, con apposito provvedimento, equipollenti a quelli italiani, ai sensi dell'art. 38, comma 3°, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
5. comprovata esperienza di almeno 2 anni in azienda, relativa ad attività di sviluppo software front end.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda ammissione alla selezione.

4. REQUISITI PROFESSIONALI

Tecnico-Specialistici:

- Ottima conoscenza di HTML5, CSS3/Sass, JavaScript/TypeScript, React e PHP, con esperienza in framework e librerie front end come AngularJS, Angular, React.js, Node.js, e nell'utilizzo di front

- end frameworks e component libraries (Bootstrap, Angular Material, Mantine);
- Esperienza nello sviluppo di interfacce cross-browser, responsive e accessibili secondo i principi di Web Accessibility (WCAG);
- Integrazione con API REST e gestione di chiamate asincrone ai servizi back end;
- Conoscenza delle principali pratiche di sicurezza per applicazioni web, inclusa la prevenzione di vulnerabilità comuni come Cross-Site Scripting;
- Padronanza dei principali ambienti di sviluppo e IDE/Editor (Visual Studio Code, Sublime Text);
- Esperienza nello sviluppo e gestione di pipeline CI/CD, con conoscenza di Git e strumenti di version control, e gestione di ambienti container (Docker, Kubernetes, Red Hat OpenShift);
- Competenza in testing e debugging del codice front end, con utilizzo di framework di test automation come Playwright, e applicazione di metodologie TDD;
- Conoscenza e applicazione di metodologie Agile e DevOps per lo sviluppo del software;
- Esperienza nell'uso di strumenti di AI per lo sviluppo software, AI-assisted coding (GitHub Copilot, ChatGPT), prompt engineering, e integrazione di funzionalità AI nelle applicazioni front end, inclusa l'integrazione con API di modelli AI e gestione di interfacce conversazionali.

Soft skills:

- problem solving;
- comunicazione;
- lavoro di squadra;
- orientamento al cliente;
- flessibilità;
- auto-organizzazione e gestione dello stress;
- approccio proattivo.

5. MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione la candidatura va presentata, entro il termine perentorio delle **ore 12:00** del giorno **29/05/2026**, inviando una mail all'indirizzo: hr@notariato.it con oggetto: Selezione SVIFE 05-26.

In particolare le persone interessate dovranno inviare i seguenti file in formato pdf:

- I. **domanda firmata** redatta secondo lo schema allegato al presente avviso;
- II. **documento di identità in corso di validità**;
- III. **curriculum firmato**, con la dichiarazione che i dati contenuti sono dichiarati ai sensi del D.P.R. 445/2000;
- IV. eventuali altri documenti relativi a dichiarazioni di autocertificazioni (p.es altri documenti ritenuti utili).

Non si terrà conto delle domande che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione e tutte le dichiarazioni richieste dal presente avviso.

L'ammissione alla selezione avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dall'avviso e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

NOTARTEL S.p.A. – S.B. effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni la candidatura sarà esclusa dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

NOTARTEL S.p.A. – S.B. si riserva di disporre in ogni momento, con formale comunicazione, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

La Società non si assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande dipendente da eventi e circostanze imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Le disposizioni illustrate integrano le norme generali previste nel Regolamento "Ricerca e Selezione di Personale Dipendente" e nel "Codice Etico", pubblicati su www.notartel.it.

6. PROCESSO DI SELEZIONE

Screening candidature

La Direzione HR, in collaborazione con una società di recruiting appositamente incaricata, effettua lo screening delle candidature per verificare il possesso dei requisiti generali e professionali richiesti attraverso l'analisi dei CV, delle domande di partecipazione alla selezione, allegati al momento dell'invio della candidatura e un eventuale contatto preliminare.

Prove selettive

Le candidature che risulteranno idonee verranno invitate a partecipare alle prove selettive. Saranno ammessi un numero dei profili (fino al massimo 3 volte il numero di posizioni disponibili) in base ai punteggi relativi alla candidatura e secondo l'ordine cronologico di ricevimento delle candidature valide.

Le candidature saranno convocate via e-mail (da hr@notariato.it) al recapito indicato in sede di presentazione e saranno informate sul luogo e l'orario di svolgimento delle prove di selezione (prova tecnica e colloqui individuali).

Le persone interessate dovranno presentarsi al colloquio munite di quanto specificato nell'avviso di convocazione e di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il candidato/a che, per qualsiasi motivo, non si presenti al colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, sarà dichiarato rinunciatario/a alla selezione e pertanto esclusa senza ulteriori comunicazioni.

- Prova tecnica

La prova tecnica è volta a verificare il possesso delle conoscenze e competenze tecnico-specialistiche richieste, il cui esito verrà valutato con punteggio su una scala da 1 a 10.

- Colloqui individuali

Le candidature parteciperanno ai colloqui individuali con una Commissione interna (composta da HR Manager e 2 membri delle funzioni interessate) finalizzato alla valutazione di:

- percorso curriculare
- competenze tecniche
- soft skills
- motivazione

In particolare, ogni membro della Commissione esprime un punteggio su una scala da 1 a 5 per ciascuno degli elementi di valutazione.

7. ESITI DELLA SELEZIONE

Al termine della selezione, la Commissione di valutazione predisporrà una graduatoria delle candidature idonee in base ai punteggi ottenuti sia nella prova tecnica che nei colloqui individuali. Pubblicherà l'esito della selezione sul sito internet.

8. ASSUNZIONE

L'assunzione sarà formalizzata attraverso la "lettera di assunzione" contenente i requisiti previsti dalla legge.

9. DISPOSIZIONI FINALI

NOTARTEL S.p.A. – S.B. si riserva la facoltà, in qualunque momento, di sospendere, revocare e/o annullare la procedura di selezione nonché di non procedere alla stipula del contratto di assunzione, sia per sopravvenute necessità aziendali, sia per ragioni di carattere finanziario e/o contabili.

Codice_selezione:
SVIFE_05-26

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE
“SVILUPPATORE FRONT END ”



Nome _____ Cognome _____

Data di nascita ___/___/___ luogo _____ provincia _____

Codice Fiscale _____

Residenza _____

Domicilio (se diverso dalla residenza al quale recapitare eventuali comunicazioni) _____

numero di telefono _____ email _____

chiede di partecipare alla selezione di cui in intestazione e, allo scopo,

DICHIARA

- a) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di altro stato appartenente alla Unione Europea o di rientrare in una delle situazioni previste dal comma 1 dell'art. 38 del DLgs 165/01 e s.m.i e comunque secondo quanto previsto dal DPCM 174/94 tra le quali in particolare di possedere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) di avere l'idoneità all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto di cui alla selezione e di non avere limiti di idoneità allo svolgimento delle attività previste;
- c) di godere dei diritti civili e politici;
- d) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
- e) di non avere dichiarazioni di interdizione o essere oggetto di misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione;
- f) di non essere stato oggetto di misure che destituiscono, dispensano o dichiarano decaduto dall'impiego presso una Amministrazione Pubblica, ovvero non essere stato oggetto di licenziamento da una Pubblica Amministrazione;
- g) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente avviso;
- h) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- i) di essere a conoscenza che, se rientra nell'eventuale condizione di handicap ai sensi dell'art. 4 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, al fine di richiedere particolari ausili e/o tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della medesima legge, necessari per l'espletamento delle prove selettive, sarà sua cura contattare gli uffici della NOTARTEL S.p.A. – S.B. per concordare la presentazione della certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria, che attesti la condizione di portatore di handicap, al fine di consentire alla SOCIETÀ di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione;
- j) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dall'avviso di selezione;
- k) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per la partecipazione al presente avviso alla data di scadenza del termine stabilito dallo stesso;
- l) di acconsentire che i propri dati personali possano essere trattati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura di reclutamento avendo preso visione dell'informativa presente sul sito www.notartel.it nella sezione "Lavora con noi".

In fede

(luogo)

(data)

(firma leggibile del candidato)