AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE (SIS-J01-18)

1. PROFILO PROFESSIONALE

Notartel Spa - Società Informatica del Notariato - ricerca n. 1 RISORSA con profilo di SISTEMISTA JUNIOR da inserire ~~entro il 31 ottobre 2018~~ nell'ambito dell'Ufficio Tecnico della Società, settore Esercizio.

2. CONTRATTO E INQUADRAMENTO

L'assunzione sarà a tempo indeterminato.
Il contratto applicato sarà il Contratto Collettivo Nazionale per i dipendenti del terziario, commercio, distribuzione e servizi con inquadramento nella **4°** categoria e trattamento economico pari a € 25.000 annuali.

3. REQUISITI GENERALI, FORMATIVI E PROFESSIONALI

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti, pena la non ammissibilità, i seguenti requisiti:

1. essere cittadino italiano o di altro stato appartenente alla Unione Europea con una adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con una Azienda pubblica;
4. età non superiore a 25 anni al momento dell'assunzione
5. titolo di studio: Laurea in discipline informatiche (Classi L08 Lauree in Ingegneria dell'Informazione, L31 Lauree in Scienze e Tecnologie Informatiche). - voto minimo diploma di Laurea triennale: 105/110; I titoli di studio rilasciati all'estero saranno ritenuti validi purchè riconosciuti, con apposito provvedimento, equipollenti a quelli italiani, ai sensi dell'art. 38, comma 3°, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165.

A completamento delle attività e del profilo si dettagliano di seguito gli aspetti rilevanti della figura ricercata che costituiranno criterio fondamentale di valutazione

Competenze:	Istallazione sistemi (hardware e software). Installazione sistemi. Esecuzione di procedure post-installazione standard (aggiornamento software, hardening del sistema, installazione di script e procedure custom). Monitoraggio perfomance, sicurezza e funzionalità del sistema. Esecuzione backup e ripristino dati. Automatizzazione di varie procedure del sistema. Capacità di documentare approfonditamente il lavoro svolto.
Conoscenze:	Sistemi Linux, Microsoft, VMWare, possibilmente certificate anche attraverso la partecipazione a corsi di formazione. Inglese (livello B2 del Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue)
Eventuali esperienze precedenti Lavorative:	specificare/allegare
Eventuali Certificazioni Conoscenze:	specificare/allegare

Tutti i titoli dovranno esser attinenti al profilo ed alle attività da svolgere

Tutti i requisiti prescritti, nonché quelli che costituiscono titolo di precedenza o preferenza, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

4. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione la domanda va presentata, entro il termine perentorio delle ore **13.00 del giorno 15 ottobre 2018,** esclusivamente via Internet, compilando l'apposito modulo elettronico (Form) disponibile attraverso il sito www.notartel.it nella sezione "Lavora con noi".
Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di ammissione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 24.00 dell'ultimo giorno utile.
La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso.
Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in automatico dall'applicazione informatica con la conferma dell'avvenuta acquisizione della domanda e di una copia della domanda compilata (in formato PDF).
Con la ricezione della copia della domanda viene bloccata qualsiasi possibilità di correzione dei dati inseriti; nel caso il candidato rilevasse, nel rileggere la domanda, di aver inserito uno o più dati errati può segnalare l'errore con apposita autocertificazione (compilata ai sensi del D.P.R. 445/2000) dove indicherà in dettaglio i dati errati e quelli che intende sostituire come corretti e dovrà allegare queste dichiarazioni in formato PDF sotto la voce "dichiarazioni".
Nella domanda, da compilare ESCLUSIVAMENTE on line attraverso il FORM messo a disposizione con le modalità sopra descritte, i candidati dovranno riportare:

a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
b) il codice fiscale;
c) la residenza anagrafica, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché del numero telefonico, ed eventualmente del cellulare e dell'indirizzo di posta elettronica;
d) di essere in possesso della cittadinanza di altro stato appartenente alla Unione Europea o di rientrare in una delle situazioni previste dal comma 1 dell'art. 38 del DLgs 165/01 e s.m.i e comunque secondo quanto previsto dal DPCM 174/94 tra le quali in particolare di possedere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
e) di essere fisicamente idoneo all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto di cui alla selezione de qua e di non avere limiti di idoneità allo svolgimento delle attività previste, da accertarsi in sede di assunzione tramite visita medica preassuntiva e/o preventiva a norma di legge;
f) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
g) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
h) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Amministrazione Pubblica, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione;
i) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente avviso;
j) di aver maturato una pregressa esperienza con rapporto di dipendenza (o somministrato) o assimilabile di almeno 36 mesi in posizione analoga;
k) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
l) di essere a conoscenza che, se rientra nell'eventuale condizione di handicap ai sensi dell'art. 4 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, al fine di richiedere particolari ausili e/o tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della medesima legge, necessari per l'espletamento delle prove selettive, sarà cura del candidato contattare gli uffici della NOTARTEL per concordare la presentazione della certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria, che attesti la condizione di portatore di handicap, al fine di consentire alla SOCIETÀ di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione;
m) l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni, se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale;
n) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dall'avviso di selezione;

o) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare altresì di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174, nonché dichiarare esplicitamente di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana;

p) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per la partecipazione al presente avviso alla data di scadenza del termine stabilito dallo stesso.

Dopo la compilazione della domanda il candidato dovrà stampare la domanda e firmarla e accedendo nuovamente al FORM con le credenziali utilizzate per la compilazione (E' NECESSARIO ENTRARE NUOVAMENTE NEL FORM CON LE PROPRIE CREDENZIALI) allegare, seguendo le indicazioni, i seguenti file in formato pdf:

I. **domanda firmata** ed eventuali dichiarazioni di rettifica o autocertificazioni di completamento; (in un solo file);
II. **curriculum** firmato e con la dichiarazione che i dati contenuti sono dichiarati ai sensi del D.P.R. 445/2000. (in un solo file);
III. **documento di identità** scansionato fronte retro (in un solo file);
IV. **eventuali altri documenti** relativi a dichiarazioni di autocertificazioni di completamento (p.es altri documenti ritenuti utili dal candidato) (in un solo file);.

LA DOMANDA, PER ESSERE RITENUTA CONFORME E VALIDA, DEVE CONTENERE I DOCUMENTI SOPRA RICHIESTI.

Gli stessi documenti dovranno essere portati e consegnati in originale il giorno in cui i candidati dovranno presentarsi per le prove.

Non si terrà conto delle domande che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione e tutte le dichiarazioni richieste dal presente avviso.

L'ammissione alla selezione avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dall'avviso e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

NOTARTEL effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato mediante l'utilizzo del Form. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

NOTARTEL si riserva di disporre in ogni momento con formale comunicazione l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

La Società non si assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande dipendente da eventi e circostanze imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Le disposizioni illustrate integrano le norme generali previste nel Regolamento "Ricerca e Selezione di Personale Dipendente", pubblicato su www.notartel.it

5. PROCESSO DI SELEZIONE

Screening candidature

Notartel effettuerà lo screening delle candidature pervenute e verificherà il possesso dei requisiti richiesti attraverso l'esame della domanda, l'analisi dei CV e delle informazioni in esso contenute e predisporrà un elenco di ammessi ai colloqui individuali.

Saranno ammessi ai colloqui individuali un numero di candidati fino al massimo 5 volte il numero di posizioni disponibili, in base alla votazione di laurea e secondo l'ordine cronologico di ricevimento delle candidature valide.

I candidati ammessi al colloquio individuale saranno convocati via e-mail da dirgen.notartel@notariato.it al recapito indicato in sede di presentazione della candidatura e saranno informati sulla sede e l'orario di svolgimento del colloquio.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di quanto specificato nell'avviso di convocazione e di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, non si presenti al colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, sarà dichiarato rinunciatario alla selezione e pertanto escluso senza ulteriori comunicazioni.

Colloqui individuali

I candidati ammessi al colloquio individuale saranno invitati a partecipare ad un colloquio con una Commissione interna composta secondo quanto previsto dal Regolamento "Ricerca e Selezione di Personale Dipendente".
Il colloquio sarà finalizzato alla valutazione degli aspetti motivazionali, delle conoscenze personali, dell'esperienza nello svolgimento di attività analoghe.
In particolare, ogni membro della Commissione esprime un punteggio su una scala da 1 a 10 per ciascuno dei seguenti elementi di valutazione:

- Soft skill
  - comunicazione
  - motivazione
  - innovazione
- Hard skill
  - competenze tecniche
  - esperienza e attività svolte

Il punteggio ottenuto nel colloquio individuale sarà incrementato di 0,5 punti in caso di possesso:

- di laurea magistrale
- di votazione con lode
- di ciascuna certificazione delle conoscenze

6. ESITI DELLA SELEZIONE

Al termine delle prove selettive, La commissione di valutazione predisporrà una graduatoria dei candidati in base ai punteggi ottenuti nei colloqui individuali. Tale graduatoria sarà resa nota mediante pubblicazione su www.notartel.it Il numero massimo stabilito può eccezionalmente essere superato per includere gli ex aequo.
A tal fine, il candidato con la sua partecipazione alla selezione, dà il proprio consenso alla pubblicazione del proprio nominativo.

7. ASSUNZIONE

L'assunzione sarà formalizzata attraverso la "lettera di assunzione" contenente i requisiti previsti dalla legge.

8. DISPOSIZIONI FINALI

NOTARTEL si riserva la facoltà, in qualunque momento, di sospendere, revocare e/o annullare la procedura di selezione nonché di non procedere alla stipula del contratto di assunzione, sia per sopravvenute necessità aziendali, sia per ragioni di carattere finanziario e/o contabili.