

## INFORMATIVA PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE

Prima che Lei ci fornisca i dati personali che La riguardano, La invitiamo a prendere visione della presente informativa redatta in armonia con quanto previsto dall'articolo 13 e dall'articolo 14 del Regolamento Europeo 679/2016.

### 1. Titolare del trattamento e RDP

Notartel S.p.A. – Società informatica del Notariato - Società Benefit, con sede legale in Via G.V. Gravina 4 – 00196 Roma, è titolare del trattamento dei suoi dati e ha provveduto a nominare un proprio Responsabile per la Protezione dei Dati (RDP o DPO) contattabile all'indirizzo email [dpo@notartel.it](mailto:dpo@notartel.it).

### 2. Quali dati personali trattiamo, su quali basi giuridiche, chi può venirne a conoscenza e perché

Il Titolare del trattamento conosce nell'ambito delle procedure di selezione a cui Lei partecipa i suoi dati personali, sia di tipo comune (anagrafici, professionali e comunque pertinenti rispetto alla finalità di reclutamento) sia quelli definiti "categorie particolari di dati personali" ai sensi dell'art. 9 del Regolamento, nei limiti della finalità indicata in questa informativa. Tali informazioni possono essere da Lei spontaneamente conferite a codesta società, in sede di proposta di candidatura o richiesta di assunzione tramite il curriculum inviato mediante i canali messi a disposizione dal Titolare (es. funzione "lavora con noi" presente sul sito; mediante richiesta a società specializzata nel reclutamento).

Il trattamento è comunque finalizzato alla gestione delle procedure di selezione del personale per l'instaurazione, eventuale, di un rapporto di lavoro. Il conferimento dei dati è dunque facoltativo ma in assenza non potrà procedersi alla finalità di selezione e all'esame della sua candidatura. Base Giuridica: il trattamento delle informazioni personali contenute in curricula pervenuti mediante candidature spontanee (es. dalla funzione "lavora con noi") sarà possibile, ai sensi quanto disposto dall'art 111 bis del Codice Privacy, anche in assenza di consenso (il solo fatto di inviare il suo curriculum legittima il trattamento), si precisa pertanto di non inserire nel curriculum informazioni non pertinenti che in ogni caso saranno cancellate; per le candidature in risposta a uno specifico annuncio e per il trattamento dei dati personali particolari la base giuridica è l'esecuzione di operazioni precontrattuali e il consenso al trattamento (artt. 6 lett. a), b) e art. 9 lett. b) GDPR); nel caso in cui Lei si sia rivolto ad una società di reclutamento Lei dovrà in sede di contratto con tale società autorizzare quest'ultima a trasmettere i dati a Notartel Spa. Questa informativa vale anche ai sensi dell'art 14 GDPR e le verrà indicato in sede di colloquio la fonte da cui sono stati ottenuti i dati personali che la riguardano. Nel corso dei colloqui preassuntivi potrebbero essere acquisite dal Titolare ulteriori informazioni tese alla valutazione di un'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro e nel rispetto delle norme di legge applicabili (es. documento di identità, residenza, posizione previdenziale, in applicazione del principio di proporzionalità, test attitudinali, colloqui, individuali e/o di gruppo, motivazionali, colloqui volti ad accertare il possesso dei requisiti tecnici nonché corsi di formazione con test selettivo finale, etc.) tale trattamento trova la propria base giuridica nell'art. 6 lett. b) e c) del GDPR per i dati comuni e nell'art. 9 lett. b) per quelli particolari.

Chi conosce i suoi dati: le sue informazioni potranno essere conosciute dal personale interno di Notartel (es. Ufficio Personale e Direzione Operativa) e da soggetti incaricati a svolgere le attività di selezione per suo conto. Coloro che avranno accesso alle informazioni, compresi eventuali soggetti esterni fornitori di servizi, sono stati autorizzati secondo la normativa vigente. Le informazioni non vengo trasferite verso paesi terzi o a soggetti non autorizzati e non saranno divulgate.

### **3. Come trattiamo i Suoi dati e cosa facciamo quando non ci occorrono più per gli scopi per i quali li abbiamo presi**

I Suoi. Dati personali saranno conservati per il tempo necessario all'espletamento delle procedure di selezione, e comunque non oltre un anno dalla candidatura; qualora non si instauri un rapporto di lavoro verranno distrutti dopo un anno. Nel caso di instaurazione del un rapporto lavorativo i dati saranno conservati per tutta la durata del rapporto e secondo quanto descritto nell'informativa legata all'esecuzione del contratto.

### **4. Modalità di trattamento**

I Suoi dati saranno trattati con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. Il Titolare adotta misure tecniche e organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza idoneo rispetto alla tipologia di dati trattati per scongiurare i rischi di violazione.

### **5. Quali sono i suoi diritti**

Lei potrà esercitare in qualsiasi momento i diritti previsti dagli artt. 15 a 22 del Regolamento ivi compresi il diritto di proporre reclami amministrativi o giurisdizionali (artt. 77 e ss. – Capo VIII del Regolamento). e, in particolare:

- a) il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità e all'accesso dei dati;
- b) il diritto di revocare il consenso, qualora prestato, in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca, a chiedere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazioni di legge. Il trattamento svolto sino al momento della revoca si intende legittimo e la cancellazione avverrà nei limiti delle prescrizioni di legge (es. in caso di contenzioso fra le parti la revoca del consenso non permette la cancellazione dei dati; richiesta di autorità giudiziarie, etc.);
- c) il diritto di proporre un reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Per una disamina approfondita dei diritti che La riguardano, gli articoli sopra menzionati possono essere consultati al seguente link: [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it) .