

Informativa in risposta ai *curricula* ricevuti per la selezione del personale

Prima che Lei ci fornisca i dati personali che La riguardano, La invitiamo a prendere visione della presente informativa redatta in armonia con quanto previsto dall'articolo 13 del Regolamento Europeo 679/2016 e dal D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 come successivamente modificato dal D.lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di dati personali.

1. Quali dati personali trattiamo, su quali basi giuridiche, chi può venirne a conoscenza e perché

Il trattamento dei dati personali, anche quelli definiti “categorie particolari di dati personali” ai sensi dell’art. 9 del Regolamento, da Lei spontaneamente forniti a codesta società, in sede di proposta di candidatura o richiesta di assunzione tramite il curriculum inviatoci, è finalizzato unicamente alla gestione delle procedure di selezione del personale che avverrà presso **NOTARTEL SpA (in qualità di Titolare del trattamento)**, con sede legale in Via Flaminia 162 – 00196 Roma, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. Il Titolare adotta misure tecniche e organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza idoneo rispetto alla tipologia di dati trattati. La base giuridica per il trattamento risiede nell’esecuzione di misure precontrattuali svolte su richiesta dell’interessato (art. 6 par. 1 lett.b GDPR) e, pertanto non è necessario acquisire il Suo consenso.

I dati non verranno comunicati all’esterno mentre ne potranno venire a conoscenza i seguenti responsabili o incaricati del trattamento, dipendenti della società, in particolare dell’Ufficio Personale e della Direzione Operativa.

2. Come trattiamo i Suoi dati e cosa facciamo quando non ci occorrono più per gli scopi per i quali li abbiamo presi

I Vs. dati saranno conservati per il tempo necessario all’espletamento delle procedure di selezione, e comunque non oltre un anno, dopodiché verranno distrutti.

Il conferimento dei dati è necessario per la gestione delle procedure di selezione del personale e la loro mancata indicazione comporta l’impossibilità di adempiere esattamente gli obblighi precontrattuali e di fornire informazioni sulle procedure di selezione del personale.

3. Quali sono i suoi diritti

Lei potrà esercitare in qualsiasi momento i diritti previsti dagli artt. 15 a 22 del Regolamento ivi compresi il diritto di proporre reclami amministrativi o giurisdizionali (artt. 77 e ss. – Capo VIII del Regolamento). e, in particolare:

- (a) il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità e all’accesso dei dati;
- (b) il diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca, a chiedere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazioni di legge;
- (c) il diritto di proporre un reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Per una disamina approfondita dei diritti che La riguardano, gli articoli sopra menzionati possono essere consultati al seguente link: www.garanteprivacy.it.

I diritti di cui sopra possono essere esercitati mediante istanza scritta a Notartel, Via Giovanni Vincenzo Gravina, 4 - 00196 Roma, c/a.: DPO oppure via e-mail all'indirizzo: dponotartel@notariato.it.